***Załącznik nr 1a***

**Karta przedmiotu**

**Cz. 1**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Informacje ogólne o przedmiocie** | | | | | | |
| **1. Kierunek studiów:** Położnictwo | | | | **2. Poziom kształcenia:** I stopień / profil praktyczny  **3. Forma studiów:** studia stacjonarne | | |
| **4. Rok:** III / cykl 2024-2027 | | | | **5. Semestr: V** | | |
| **6. Nazwa przedmiotu:** Organizacja pracy położnej | | | | | | |
| **7. Status przedmiotu:** obowiązkowy | | | | | | |
| **8. Cel/-e przedmiotu** | | | | | | |
| Znajomość pojęcia stanowiska pracy, zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności zawodowej.  Zdobycie wiedzy w zakresie przepisów prawa dotyczących czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich i położniczych.  Znajomość podstawowych metod organizacji opieki położniczej i ich znaczenia dla jakości tej opieki.  Znajomość etapów planowania pracy własnej i podległego personelu oraz możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego.  **Efekty uczenia się/odniesienie do efektów uczenia się** zawartych w *(właściwe podkreślić)*:  standardach kształcenia (Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego)/Uchwale Senatu SUM *(podać określenia zawarte w standardach kształcenia/symbole efektów zatwierdzone Uchwałą Senatu SUM)*  w zakresie wiedzy student zna i rozumie:  C.W23 Zna pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności  C.W24 Zna przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich i położniczych  C.W25 Zna podstawowe metody organizacji opieki położniczej i ich znaczenie dla jakości tej opieki  C.W26 Zna etapy planowania pracy własnej i podległego personelu  C.W27 Zna możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego  C.W28 Zna problematykę jakości w opiece zdrowotnej  w zakresie umiejętności student potrafi:  C.U35 Potrafi monitorować zagrożenia w pracy położnej i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy  C.U36 Potrafi planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy  C.U37 Umie współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki położniczej oraz monitorować jakość opieki położniczej  C.U38 Potrafi podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole  C.U39 Potrafi nadzorować i oceniać pracę podległego personelu  w zakresie kompetencji społecznych student jest gotów do:  K1 kierowania się dobrem pacjenta, szanuje godność i autonomię osób powierzonych opiece, okazuje zrozumienie dla różnic światopoglądowych i kulturowych oraz jest empatyczny w relacji z pacjentem i jego rodziną  K2 przestrzegania praw pacjenta | | | | | | |
| **9. liczba godzin z przedmiotu** | **19** | | **10. liczba punktów ECTS dla przedmiotu** | | | **1** |
| **11. Forma zaliczenia przedmiotu:** zaliczenie na ocenę | | | | | | |
| **12. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się** | | | | | | |
| Efekty uczenia się | | Sposoby weryfikacji | | | Sposoby oceny\* | |
| W zakresie wiedzy | | Praca zaliczeniowa | | | **\*** | |
| W zakresie umiejętności | | Obserwacja | | | **\*** | |
| W zakresie kompetencji | | Obserwacja | | | **\*** | |

**\*** w przypadku egzaminu/zaliczenia na ocenę zakłada się, że ocena oznacza na poziomie:

**Bardzo dobry (5,0)** - zakładane efekty uczenia się zostały osiągnięte i znacznym stopniu przekraczają wymagany poziom

**Ponad dobry (4,5)** - zakładane efekty uczenia się zostały osiągnięte i w niewielkim stopniu przekraczają wymagany poziom

**Dobry (4,0)** – zakładane efekty uczenia się zostały osiągnięte na wymaganym poziomie

**Dość dobry (3,5)** – zakładane efekty uczenia się zostały osiągnięte na średnim wymaganym poziomie

**Dostateczny (3,0)** - zakładane efekty uczenia się zostały osiągnięte na minimalnym wymaganym poziomie

**Niedostateczny (2,0)** – zakładane efekty uczenia się nie zostały uzyskane.

**Karta przedmiotu   
Cz. 2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Inne przydatne informacje o przedmiocie** | | | |
| **13. Jednostka realizująca przedmiot, adres, e-mail:**  Zakład Zdrowia Reprodukcyjnego i Seksuologii  Katedra Zdrowia Kobiety, WNoZ w Katowicach  40-752 Katowice, ul Medyków 12, phone +48 32 2088751;  [www.katedrazdrowiakobiety.sum.edu.pl](http://www.katedrazdrowiakobiety.sum.edu.pl/) | | | |
| **14. Imię i nazwisko osoby odpowiedzialnej za realizację przedmiotu:**  **Kierownik Zakładu:** prof dr hab. n. med.**Violetta Skrzypulec-Plinta**  **Prowadzenie przedmiotu:** mgr Katarzyna Osadnik | | | |
| **15. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji:**  Student powinien wykazywać się wiedzą, umiejętnościami oraz kompetencjami w zakresie nauk podstawowych, społecznych i humanistycznych oraz podstaw w zakresie organizacji pracy położniczej. | | | |
| **16. Liczebność grup** | | Zgodna z uchwałą Senatu SUM | |
| **17. Materiały do zajęć** | | Przygotowane i udostępnione przez prowadzącego zajęcia, | |
| **18. Miejsce odbywania się zajęć** | | Sale WNoZK zgodnie z harmonogramem | |
| **19. Miejsce i godzina konsultacji** | | Wg informacji na stronie internetowej oraz tablicy ogłoszeń Zakładu Zdrowia Reprodukcyjnego i Seksuologii (ul. Medyków 12, Katowice-Ligota –VIII p.)  http://katedrazdrowiakobiety.sum.edu.pl/?r=artykul/view&id=50 | |
| **20. Efekty uczenia się** | | | |
| Numer przedmiotowego efektu uczenia się | Przedmiotowe efekty uczenia się | | Odniesienie do efektów uczenia się zawartych w standardach |
| P\_W01 | Student zna pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności | | C.W23 |
| P\_W02 | Student zna przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy obciążenia na stanowisku pielęgniarki i położnej | | C.W24 |
| P\_W03 | Student zna podstawowe metody organizacji opieki położniczej i ich znaczenie dla jakości tej opieki | | C.W25 |
| P\_W04 | Student zna etapy planowania pracy własnej i podległego personelu | | C.W26 |
| P\_W05 | Student zna możliwości planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego | | C.W27 |
| P\_W06 | Student zna problematykę jakości w opiece zdrowotnej | | C.W28 |
| P\_U01 | Student potrafi monitorować zagrożenia w pracy położnej i czynniki sprzyjające występowaniu chorób zawodowych oraz wypadków przy pracy | | C.U35 |
| P\_U02 | Student potrafi planować własny rozwój zawodowy i rozwijać umiejętności aktywnego poszukiwania pracy | | C.U36 |
| P\_U03 | Student umie współuczestniczyć w opracowaniu standardów i procedur praktyki położniczej oraz monitorować jakość opieki położniczej | | C.U37 |
| P\_U04 | Student potrafi podejmować decyzje dotyczące doboru metod pracy oraz współpracy w zespole | | C.U38 |
| P\_U05 | Student potrafi nadzorować i oceniać pracę podległego personelu | | C.U39 |
| PEUs\_K1 | Student jest gotów do kierowania się dobrem pacjenta, szanuje godność i autonomię osób powierzonych opiece, okazywania zrozumienia dla różnic światopoglądowych i kulturowych oraz empatii w relacji z pacjentem i jego rodziną | | K1 |
| PEUs\_K2 | Student przestrzega praw pacjenta | | K2 |
| **21. Formy i tematy zajęć** | | | **Liczba godzin** |
| **21.1. Wykłady** | | | **9** |
| Pojęcie stanowiska pracy, zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności | | | 4 |
| Przepisy prawa dotyczące czasu pracy, pracy zmianowej, rozkładu czasu pracy i obciążenia na stanowiskach pielęgniarskich i położniczych | | | 5 |
| **21.2. Seminaria** | | | **5** |
| Możliwość planowania kariery zawodowej i uwarunkowania własnego rozwoju zawodowego | | | 2 |
| Problematyka jakości w opiece zdrowotnej | | | 3 |
| **21.3. Ćwiczenia** | | | **5** |
| Podstawowe metody organizacji opieki położniczej i ich znaczenie dla jakości tej opieki | | | 2 |
| Etapy planowania pracy własnej i podległego personelu | | | 3 |
| **21.4 Samokształcenie** | | | **10** |
| **22. Literatura** | | | |
| 1. Podstawy zarządzania / Józef Machaczka. - Wyd. 3. - Kraków : Wydaw. Akademii Ekonomicznej w Krakowie, 2005. 2. Podstawy zarządzania organizacjami / Ricky W. Griffin ; przekł. Michał Rusiński ; red. nauk. przekł. Zofia Mikołajczyk. - Wyd. 2 zm., (4 dodr.). - Warszawa : Wydawnictwo Naukowe PWN, 2008. 3. Metody sprawnego zarządzania : planowanie, organizowanie, motywowanie, kontrola / Henryk Bieniok i zespół. - [Wyd. 4]. - Warszawa : "Placet", 2004. 4. Marketing / Philip Kotler ; wyd. pod red. Bogny Pilarczyk oraz Henryka Mruka ; przekł. zbiorowy [Robert Bartołd et al.]. - Poznań : "Rebis", cop. 2005. 5. P. Krasucki – „Optymalizacja systemu ochrony zdrowia”, CeDeWu, Warszawa 2005 6. Z. Mikołajczyk – „Techniki organizatorskie w rozwiązywaniu problemów zarządzania”, PWN, Warszawa 1997, 7. Pod red. H. Lenartowicz – „ Zarządzanie opieką pielęgniarską w reformowanym systemie ochrony zdrowia” 8. Pod red. B. Nogalskiego – „Nowoczesne zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej” Dom Organizatora Toruń 2002  9. Justyna Rój, Jan Sobiech – „Zarządzanie finansami szpitala”, ABC, Warszawa 2006 | | | |
| **23. Kryteria oceny – szczegóły** | | | |
| Zgodnie z zaleceniami organów kontrolujących.  Zaliczenie przedmiotu - student osiągnął zakładane efekty uczenia się.  Szczegółowe kryteria zaliczenia i oceny z przedmiotu są zamieszczone w regulaminie przedmiotu. | | | |