

UMOWA
w sprawie prowadzenia studenckiej praktyki zawodowej

zawarta dniar. pomiędzy:

Śląskim Uniwersytetem Medycznym w Katowicach
40-055 Katowice, ul. Poniańskiego 15,
NIP: 634-000-53-01;
REGON: 000289035,
zwanym dalej „Uniwersytetem”
reprezentowanym z upoważnienia Rektora przez Prodzikana
dr hab. n. med. Pawła Niemca, prof. ŚUM

a

Neuca Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu, przy ul. Fortecznej 35-37,
KRS 0000476039,
NIP: 9562304388,
REGON: 34147718100000

zwanym dalej „Zakładem Pracy”
reprezentowanym przez:

.....
przy akceptacji Pana/Pani....., Studenta/ki

..... roku, kierunku

§ 1

1. Uniwersytet kieruje Panią/Pana, Studentkę/a roku studiów na kierunku:
....., Wydziału/Filii
do Zakładu Pracy tj. Neuca Med Sp. z o.o. z siedzibą w Toruniu, przy ul. Fortecznej 35-37
miejsce odbywania praktyk: Przychodnia Lekarska Świat Zdrowia "Bełchatów - 1 Maja"
ul. 1 Maja 4 97-400 Bełchatów
(adres)
– celem odbycia studenckiej praktyki zawodowej objętej planem studiów.
2. Strony ustalają, że Student odbędzie praktykę, o której mowa w ust. 1 w terminie oddo.....
3. Podstawą odbycia praktyki jest, poza postanowieniami niniejszej umowy, skierowanie Studenta na praktykę wydane przez Uniwersytet.

§ 2

1. Zakład Pracy jest zobowiązany do zapewnienia warunków niezbędnych do przeprowadzenia praktyki studenckiej, a w szczególności:
 - 1) zapewnienia Studentowi odpowiedniego do odbycia praktyki stanowiska pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów, w tym środków ochrony osobistej stosownie do sytuacji epidemicznej w kraju;
 - 2) zapoznania Studenta z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP, P-POŻ i ochrony danych osobowych oraz przepisami wewnątrzzakładowymi, do których przestrzegania zobowiązany jest Student w okresie praktyki;
 - 3) zapewnienia właściwych procedur postępowania poekspozycyjnego związanego z narażeniem Studenta na kontakt z materiałem potencjalnie zakaźnym w trakcie odbywania praktyki zawodowej, w tym zlecenia leczenia zgodnie z art. 41 ust. 5 Ustawy z dnia 5.12.2008 o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jednolity: Dz. U. z 2019, poz. 1239.);

- 4) pełnienia nadzoru nad organizacją miejsca odbycia praktyki i wyznaczenia Studentowi⁽¹⁾ osoby nadzorującej zadania wynikające z odbywania praktyki;
 - 5) potwierdzenia w dokumentacji Studenta odbycia praktyk.
2. Praktykę można uznać za zaliczoną w przypadku, gdy jej opiekun oceni, że efekty uczenia się zostały osiągnięte.
 3. Warunkiem przyjęcia na praktykę studencką jest posiadanie przez Studenta ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków.
 4. Koszty procedury, o której mowa w ust.1 pkt. 3) finansowane są w ramach zawartej przez studenta, o którym mowa w § 1 ust. 1, obowiązującej polisy, potwierdzającej zawarcie ubezpieczenia następstw nieszczęśliwych wypadków, w ramach którego Studentowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów profilaktycznego leczenia poeszkpozycyjnego – udokumentowanego kserokopią polisy, stanowiącą załącznik nr 2 do niniejszej umowy.

§ 3

1. Uniwersytet zobowiązuje się do:
 - 1) wydania Studentowi skierowania na praktykę;
 - 2) przedstawienia Zakładowi Pracy programu praktyki - załącznik nr 1 do umowy;
 - 3) wyznaczenia opiekuna praktyki i sprawowania nadzoru nad przebiegiem praktyki;
 - 4) poinformowania Studenta o konieczności posiadania ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków;
 - 5) poinformowania studentów o konieczności posiadania:
 - a) zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego, w zakresie przestępstw przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstw z użyciem przemocy na szkodę małoletniego, o której mowa w art. 21 ust. 3 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. 2023, poz 1304 ze zm.);
 - b) złożenia pisemnego oświadczenia o państwie lub państwach, w których student zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa wraz z informacją z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi;
 - c) posiadania informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi wraz z tłumaczeniem przysięgłym (dotyczy cudzoziemców, oraz studentów, którzy zamieszkiwali w państwach innych niż Rzeczpospolita Polska lub państwo obywatelstwa).
2. Uniwersytet oświadcza, iż Studenci kierowani na praktykę objęci są ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej oraz posiadają ważne badania lekarskie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2019 roku w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów
(tj. Dz.U. 2019 poz. 1651).

§ 4

1. Do obowiązków Studenta należy:
 - 1) poddanie się odpowiednim badaniom lekarskim przed rozpoczęciem praktyki,
 - 2) odbycie praktyki w terminie określonym w niniejszej umowie,

- 3) stosowanie się do przepisów, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2,
 - 4) wykonywanie zadań wynikających z poleceń wyznaczonego w Zakładzie Pracy Kierownika i opiekuna praktyki studenckiej.
 - 5) posiadanie ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w ramach którego Studentowi przysługuje zwrot udokumentowanych kosztów profilaktycznego leczenia poeszkpozycyjnego,
 - 6) posiadanie niezbędnych dokumentów wymaganych do realizacji praktyki, o których mowa m.in. w § 2 ust. 3 oraz § 3 ust. 1 pkt 5).
2. Student pokrywa koszty naprawienia wszelkich szkód wyrządzonych Zakładowi Pracy w związku z realizowaną praktyką wynikłych z jego zawinionego działania oraz za szkody wyrządzone osobom trzecim.

§ 5

1. Z tytułu przyjęcia Studenta na praktykę, Uniwersytet nie ponosi w stosunku do Zakładu Pracy żadnych kosztów.
2. Z tytułu odbywania praktyki, Student nie ponosi w stosunku do Uniwersytetu oraz Zakładu Pracy żadnych kosztów.
3. Zakład Pracy może rozwiązać umowę w trybie natychmiastowym, jeżeli Student naruszy warunki umowy, o których mowa w § 4, o czym powiadomi niezwłocznie Uniwersytet.
4. Umowa może być rozwiązana przez Uniwersytet i Zakład Pracy za porozumieniem stron w każdym czasie.
5. Zmiany treści umowy wymagają akceptacji stron i mogą być dokonywane wyłącznie w formie pisemnej, w postaci aneksu, pod rygorem nieważności.

§ 6

1. Strony są odrębnymi administratorami w rozumieniu Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej: „RODO”.
2. Każdy z administratorów danych odpowiada we własnym zakresie za zapewnienie zgodności ich przetwarzania z przepisami o ochronie danych osobowych.
3. Uniwersytet informuje Studenta o udostępnieniu jego danych Zakładowi Pracy w zakresie niezbędnym do zwolnienia Zakładu Pracy z obowiązku informacyjnego z art. 14 RODO.
4. Wszelkie informacje o zasadach przetwarzania przez Zakład Pracy jako administratora danych osobowych osób, o których mowa powyżej, oraz o przysługujących tym osobom prawach w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych dostępne są w załączniku nr
5. Uniwersytet jest zobowiązany do przekazania takiej informacji osobom, o których mowa powyżej.

§ 7

Spory mogące wyniknąć na tle stosowania postanowień niniejszej umowy rozstrzygane będą przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Uniwersytetu.

§ 8

Umowa sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Zakład Pracy

Student

Uniwersytet

